

○女性の職業選択に資する情報の公表について(H29.4.1現在)

①女性職員の採用割合

≪市採用≫

事務職	28.6%
土木職	0.0%
消防職	0.0%
保健師	100%
保育士・幼稚園教諭	100%
技能労務職	0.0%

≪病院事業採用≫

行政職	0.0%
医療職	63.4%
技能労務職	0.0%

②採用試験の受験者の女性割合

≪市採用≫

事務職	24.1%
土木職	0.0%
消防職	0.0%
保健師	100%
保育士・幼稚園教諭	100%
技能労務職	0.0%

≪病院事業採用≫

行政職	0.0%
医療職	58.5%
技能労務職	0.0%

③職員の女性割合

≪市採用≫

行政職	23.3%
保健師・栄養士	100%
言語聴覚士	100.0%
保育士	100%
幼稚園教諭	97.3%
消防職	0.0%
技能労務職	40.2%

≪病院事業採用≫

行政職	50.0%
医療職	69.4%
技能労務職	30.8%

④男女別の育児休業取得率(平成28年度)

≪病院事業以外≫【男性】

行政職	0.0%
消防職	0.0%

≪病院事業≫【男性】

医療職	0.0%
技能労務職	0.0%

≪病院事業以外≫【女性】

行政職	100%
保育士	100%
幼稚園教諭	100%
保健師	100%

≪病院事業≫【女性】

医療職	100%
技能労務職	100%

⑤男性職員の配偶者出産休暇等取得率(平成28年度)

病院事業以外	68.8%
病院事業	25.0%

⑥各役職段階の職員の女性割合(行政職)

【行政職】

管理職の女性割合	5.4%
部長級	16.7%
課長級	2.3%
係長級	22.5%

【医療職】

管理職の女性割合	39.0%
部長級	25.0%
課長級	39.7%
係長級	70.0%