

○女性の職業選択に資する情報の公表について(H30.4.1現在)

①女性職員の採用割合

≪市採用≫

事務職	50.0%
土木職	0.0%
機械職	0.0%
消防職	0.0%
保健師	0.0%
保育士・幼稚園教諭	75.0%
技能労務職	0.0%

≪病院事業採用≫

行政職	0.0%
医療職	67.6%
技能労務職	0.0%

②採用試験の受験者の女性割合

≪市採用≫

事務職	38.5%
土木職	20.0%
機械職	0.0%
消防職	0.0%
保健師	0.0%
保育士・幼稚園教諭	93.3%
技能労務職	0.0%

≪病院事業採用≫

行政職	0.0%
医療職	80.0%
技能労務職	0.0%

③職員の女性割合

≪市採用≫

行政職	25.2%
保健師・栄養士	100.0%
言語聴覚士	100.0%
保育士	97.8%
幼稚園教諭	100.0%
消防職	0.0%
技能労務職	47.9%

≪病院事業採用≫

行政職	50.0%
医療職	71.2%
技能労務職	30.8%

④男女別の育児休業取得率(平成29年度)

≪病院事業以外≫【男性】

行政職	0.0%
消防職	0.0%

≪病院事業≫【男性】

医療職	0.0%
技能労務職	0.0%

≪病院事業以外≫【女性】

行政職	100.0%
保育士	100.0%
幼稚園教諭	100.0%
言語聴覚士	100.0%

≪病院事業≫【女性】

医療職	100.0%
技能労務職	0.0%

⑤男性職員の配偶者出産休暇等取得率(平成29年度)

病院事業以外	53.8%
病院事業	0.0%

⑥各役職段階の職員の女性割合

【病院事業以外の一般行政職】

管理職の女性割合	6.5%
部長級	10.0%
課長級	5.6%
係長級	27.6%

【病院事業の医療職】

管理職の女性割合	38.7%
部長級	25.0%
課長級	37.8%
係長級	75.0%