

## 令和5年度における女性職員の活躍推進に関する 特定事業主行動計画の実施状況について

### ◎女性職員の活躍推進に向けた数値目標の達成度及び取組み内容

#### 1. 行政職採用者の女性割合

- 行政職採用者は13名で、うち女性は4名であった。  
(採用者の女性割合は30.8%)
- 赤穂市で働くことの魅力や、働きやすい職場であることを広くPRした。

#### 2. 消防職採用者の女性割合

- 就職説明会に参加するなど、消防職の魅力や女性にとっても活躍できる職場であることをPRした。
- 消防職採用者のうち、女性は1名であった。

#### 3. 行政職管理職に占める女性割合

- 行政職管理職(一般行政職)は49名で、うち女性は4名であった。(管理職の女性割合は8.2%)
- 女性の幹部職員候補の育成に向け、女性職員エンカレッジ研修に女性職員2名、女性リーダーのためのマネジメント研修に女性職員1名を派遣した。

#### 4. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率

- 管理監督職員に対し、休暇取得を勧奨するよう周知するなど、取得しやすい職場環境づくりを推進し、15名が取得した。